

CAPITOLUL XII - Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interes conform legislației naționale

În Legea nr.477/2004, art.3, lit.a, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (asimilate GAL) stabilește obligația acestui personal de a considera prioritar, interesul public, mai presus decât interesul personal. La art.4 lit.e) conflictul de interes este definit ca fiind *“acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute”*.

Situațiile particulare cu privire la conflictul de interes în activitatea GAL sunt descrise în OUG nr.66/2011 - Secțiunea 2 - Reguli în materia conflictului de interes: personalul GAL sau consultanții independenți angajați temporar care participă direct în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare/ a cererilor de plată de rambursare nu pot fi solicitanți și/sau nu pot acorda servicii de consultanță unui solicitant. Încălcarea prevederilor alin.(1) se sancționează cu excluderea solicitantului din procedura de selecție. Art.10 (1).

Membrii Comitetului de Selecție care participă direct la selectarea cererilor de finanțare nu pot fi solicitanți și/sau nu pot acorda servicii de consultanță unui solicitant. Nu pot fi implicați în procesul de verificare/evaluare/aprobare a cererilor de finanțare în cadrul unei proceduri de selecție sau a cererilor de plata de rambursare următoarele persoane Art.11(1): a) cele care dețin părți sociale/acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți sau care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere ori de supervizare a unui solicitant; // b) soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv cu persoane care dețin părți sociale/ acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți ori care fac parte din consiliul de administrație/ organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre solicitanți; // c) cele despre care se constată că pot avea un interes de natură să le afecteze imparțialitatea pe parcursul procesului de verificare/evaluare/aprobare a cererilor de finanțare.

Persoanele angajate de GAL care participă direct la procedura de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul unei proceduri de selecție, sau cele implicate în procesul de verificare a cererilor de rambursare prezentate de beneficiari, precum și Membrii Comitetului de selecție al GAL care participă direct la procedura de aprobare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție, sunt obligați să depună o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art.10 și 11. Art.12(1).

Dacă se constată existența acestor situații de conflict de interes, persoanele respective vor fi excluse din derularea procedurii de selecție sau de plată.

Personalul GAL care a fost implicat în procesul de verificare/evaluare a cererilor de finanțare în cadrul procedurii de selecție nu poate fi angajat de un beneficiar selectat pentru finanțare, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la semnarea contractului de finanțare Art.13.(1).

Autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor europene au obligația să solicite instanței anularea contractului de finanțare care a fost încheiat, în cazul încălcării prevederilor alin.(1).